

ARBEJDSPLADSVURDERING

KORTLÆGNING - GØRLEV IDRÆTSEFTERSKOLE

THE WILLIS
TOWERS
WATSON
PARTNERS
CLAIMS
ADJUSTERS

SERVICE
CLAIMS
SOLUTIONS

WE THOROUGHLY UNDERSTAND OUR CLIENTS' NEEDS AND THEIR INDUSTRIES. WE DEVELOP CLIENT SOLUTIONS WITH THE BEST MARKETS, PRICE AND TERMS. WE RELENTLESSLY DELIVER QUALITY CLIENT SERVICE. WE GET CLAIMS PAID QUICKLY

... WITH INTEGRITY

UNDERSTAND

Introduktion

Alle virksomheder har pligt til at gennemføre en Arbejdspladsvurdering (APV) minimum hvert 3. år, der omfatter både det fysiske og det psykiske arbejdsmiljø herunder sygefravær.

Formålet med en APV er at sikre, at der skabes overblik over og forståelse for alle væsentlige arbejdsmiljøproblemer, og at virksomheden arbejder systematisk med løbende at løse problemerne, hvilket skal dokumenteres i en handlingsplan.

Arbejdsgiveren har ansvaret for at APV'en gennemføres, og for at arbejdsmiljøorganisationen inddrages.

APV'en (herunder handlingsplanen) skal desuden være tilgængelig for alle ansatte og Arbejdstilsynet.

I følge arbejdsmiljøloven skal en APV omfatte følgende elementer:

- 1. Kortlægning og identifikation**
 - a. Hvilke problemer har vi? Påvirker arbejdsmiljøet sygefraværet?
- 2. Beskrivelse og vurdering**
 - a. Årsager og sammenhænge
- 3. Prioritering og handlingsplan**
 - a. Hvad, hvordan, hvornår
- 4. Opfølgning**
 - a. Evaluering og tilpasning

Jeres APV

Analysen af jeres seneste APV, som er gennemført via Willis Information System (WIS), er nu afsluttet og der er udarbejdet denne rapport over resultaterne. Den konkrete rapport repræsenterer kortlægningen af jeres arbejdsmiljø, jf. ovenstående 4 elementer, og indeholder svarene fra 27 medarbejdere.

God læselyst og held og lykke med jeres videre APV-arbejde!

OPLEVER DU GENER VED INDEKLIMAET PGA. NEDENSTÅENDE?

Såfremt du oplever gener ved indeklimaet, opfordrer vi til at du beskriver problemet i kommentarfeltet, herunder hvilke lokaler det drejer sig om. Så kan vi lettere målrette indsatsen.

TEMPERATURER

Oplever du gener ved indeklimaet pga. meget høje eller lave temperaturer?

Svar	Aldrig	Sjældent	Ind i mellem	Ofte
Antal	7	8	9	3
	25%	29%	33%	11%

TRÆK

Oplever du gener ved indeklimaet pga. træk?

Svar	Aldrig	Sjældent	Ind i mellem	Ofte
Antal	8	10	8	1
	29%	37%	29%	3%

LUFTKVALITET

Oplever du gener ved indeklimaet pga. dårlig luftkvalitet (f.eks. tung og stillestående luft)?

Svar	Aldrig	Sjældent	Ind i mellem	Ofte
Antal	10	11	5	1
	37%	40%	18%	3%

LYSFORHOLD

Oplever du gener ved indeklimaet pga. lysforhold?

Svar	Aldrig	Sjældent	Ind i mellem	Ofte
Antal	15	7	4	1
	55%	25%	14%	3%

STØJ

Oplever du gener ved indeklimaet pga. støj?

Svar	Aldrig	Sjældent	Ind i mellem	Ofte
Antal	10	9	4	4
	37%	33%	14%	14%

TILFREDSHED MED ARBEJDSSTATION OG PLADSFORHOLD

Hvor tilfreds er du mht. følgende forhold på din arbejdsplads?

PC-SKÆRM

Hvor tilfreds er du mht. følgende forhold på din arbejdsplads: din pc-skærm?

Svar	Tilfreds	Meget tilfreds	Ikke relevant
Antal	13	7	7
	48%	25%	25%

COMPUTERENS YDEEVNE

Hvor tilfreds er du mht. følgende forhold på din arbejdsplads: Din computers ydeevne (herunder hastighed og stabilitet)?

Svar	Utilfreds	Tilfreds	Meget tilfreds	Ikke relevant
Antal	9	7	5	6
	33%	25%	18%	22%

MUS OG TASTATUR

Hvor tilfreds er du mht. følgende forhold på din arbejdsplads: Din mus og dit tastatur?

Svar	Utilfreds	Tilfreds	Meget tilfreds	Ikke relevant
Antal	1	11	6	9
	3%	40%	22%	33%

ARBEJDSBORD

Hvor tilfreds er du mht. følgende forhold på din arbejdsplads: Dit arbejdsbord?

Svar	Utilfreds	Tilfreds	Meget tilfreds	Ikke relevant
Antal	2	9	12	4
	7%	33%	44%	14%

ARBEJDSSTOL

Hvor tilfreds er du mht. følgende forhold på din arbejdsplads: Din arbejdsstol?

Svar	Meget utilfreds	Utilfreds	Tilfreds	Meget tilfreds	Ikke relevant
Antal	2	3	9	7	6
	7%	11%	33%	25%	22%

PLADSFORHOLD

Hvor tilfreds er du mht. følgende forhold på din arbejdsplads: Pladsforholdene ved din arbejdsstation?

Svar	Tilfreds	Meget tilfreds	Ikke relevant
------	----------	----------------	---------------

ARBEJDSPLADSVURDERING 2016

KORTLÆGNING AF DE VÆSENTLIGSTE ARBEJDSMILJØFORHOLD

Antal	13	12	2
	48%	44%	7%

INDRETNING

Hvor tilfreds er du mht. følgende forhold på din arbejdsplads: Indretningen af din arbejdsstation?

Svar	Utilfreds	Tilfreds	Meget tilfreds	Ikke relevant
Antal	1	15	9	2
	3%	55%	33%	7%

KOMMENTARER VEDR. ERGONOMI OG PLADSFORHOLD

- En kontorstol, fremfor den nedslidte og gamle stol jeg selv har tiltusket mig, ville klæde mit kontor
- Problemer kan opstå pga. Forsinkelse på skolens netforbindelser. Også elever kan have problemer med at komme på.
- De fleste kommentarer vedrørende computer er ikke relevante da jeg bruger min egen PC. Jeg har dog ikke et godt billede af skolen udleverede arbejds PC'er, men det er udelukkende fordi jeg har hørt andre brokke sig. og det kan der jo være mange grunde til...
- Hæve/sænkeborde ville forbedre arbejdsstillingen

SÆRLIGE ARBEJDSMILJØFORHOLD 3

ER DU PEDEL, KØKKEN- ELLER RENGØRINGSMEDARBEJDER ELLER VÆRKSTEDSLÆRER?

Svar	Ubesvaret	Ja	Nej
Antal	5	7	15
	18%	25%	55%

RISIKO FOR ARBEJDSKADER OG ARBEJDSULYKKER

Hvor højt vurderer du risikoen for at man i din jobfunktion udsættes for en arbejdsskade eller -ulykke?

Svar	Ubesvaret	Høj	Moderat	Lav
Antal	20	1	3	3
	74%	3%	11%	11%

KOMMENTARER VEDR. ARBEJDSKADER OG - ULYKKER

- Arbejder med maskiner og biofyrr.
- Risiko for forbrænding og snitsår. Tunge løft = risiko for rygskade
- Løfter og bære meget Varme elementer Knive Glatte gulve

SIKKERHED I ARBEJDET - VÆRNEMIDLER

ARBEJDSPLADSVURDERING 2016

KORTLÆGNING AF DE VÆSENTLIGSTE ARBEJDSMILJØFORHOLD

Er der tilstrækkelige værnemidler til rådighed, der kan forebygge evt. skader (fx høreværn, briller, handsker, dragter)

Svar	Ubesvaret	Ja	Ved ikke
Antal	20	6	1
	74%	22%	3%

SIKKERHED I ARBEJDET - INSTRUKTION

Føler du, at du er tilstrækkelig instrueret og oplært i arbejdet, så det kan udføres sikkerhedsmæssigt forsvarligt?

Svar	Ubesvaret	Ja
Antal	20	7
	74%	25%

SIKKERHED I ARBEJDET - FØRSTEHJÆLPSUDSTYR

Er der førstehjælpsudstyr til rådighed?

Svar	Ubesvaret	Ja
Antal	20	7
	74%	25%

SIKKERHED I ARBEJDET - SIKKERHEDSMÆRKNINGER

Er der tydelige sikkerhedsmærkninger?

Svar	Ubesvaret	Ja	Ved ikke
Antal	20	5	2
	74%	18%	7%

SIKKERHED I ARBEJDET - SIKKERHEDSREGLER

Hvordan vurderer du generelt sikkerhedsregler og sikkerhedsforanstaltninger på din arbejdsplads?

Svar	Ubesvaret	Nogenlunde	Gode	Virkelig gode
Antal	20	2	4	1
	74%	7%	14%	3%

KOMMENTARER VEDRØRENDE SIKKERHED I ARBEJDET

INDFLYDELSE

Har du tilstrækkelig indflydelse på beslutninger om dit arbejde?

Svar	I ringe grad	Delvist	I høj grad	I meget høj grad
Antal	2	10	12	3

7%

37%

44%

11%

INDFLYDELSE II

Har du tilstrækkelig indflydelse på mængden af dine arbejdsopgaver?

Svar	I ringe grad	Delvist	I høj grad	I meget høj grad
Antal	4	14	8	1
	14%	51%	29%	3%

MOTIVATION OG UDVIKLINGSMULIGHEDER

Føler du dig motiveret og engageret i dit job?

Svar	I ringe grad	Delvist	I høj grad	I meget høj grad
Antal	1	8	13	5
	3%	29%	48%	18%

MOTIVATION OG UDVIKLINGSMULIGHEDER II

Giver dit arbejde dig mulighed for at udvikle dine evner?

Svar	I ringe grad	Delvist	I høj grad	I meget høj grad
Antal	4	11	9	3
	14%	40%	33%	11%

INVOLVERING I ARBEJDSPLADSEN

Synes du, at din arbejdsplads har stor personlig betydning for dig?

Svar	I ringe grad	Delvist	I høj grad	I meget høj grad
Antal	1	4	10	12
	3%	14%	37%	44%

INVOLVERING I ARBEJDSPLADSEN II

Ville du anbefale andre at søge en stilling på din arbejdsplads?

Svar	Delvist	I høj grad	I meget høj grad
Antal	8	14	5
	29%	51%	18%

FORHOLDET TIL DINE KOLLEGER

Er der et godt samarbejde blandt kollegerne på din arbejdsplads?

Svar	I ringe grad	Delvist	I høj grad	I meget høj grad
Antal	2	9	13	3
	7%	33%	48%	11%

FORHOLDET TIL DINE KOLLEGER II

ARBEJDSPLADSVURDERING 2016

KORTLÆGNING AF DE VÆSENTLIGSTE ARBEJDSMILJØFORHOLD

Føler du dig som en del af et fællesskab på din arbejdsplads?

Svar	Delvist	I høj grad	I meget høj grad
Antal	3	18	6
	11%	66%	22%

FORHOLD TIL NÆRMESTE LEDER

Har du et godt samarbejde med din nærmeste leder?

Svar	Delvist	I høj grad	I meget høj grad
Antal	7	12	8
	25%	44%	29%

FORHOLD TIL NÆRMESTE LEDER II

Har du generelt et godt forhold til din nærmeste leder?

Svar	Delvist	I høj grad	I meget høj grad
Antal	3	13	11
	11%	48%	40%

ANERKENDELSE

Bliver man på din arbejdsplads anerkendt for et godt stykke arbejde?

Svar	I ringe grad	Delvist	I høj grad	I meget høj grad
Antal	1	6	17	3
	3%	22%	62%	11%

ANERKENDELSE II

Er du selv opmærksom på aktivt at anerkende kolleger for en god arbejdsindsats?

Svar	I ringe grad	Delvist	I høj grad	I meget høj grad
Antal	1	10	13	3
	3%	37%	48%	11%

TILLID MELLEML EDELSE OG MEDARBEJDERE

Oplever du, at man kan stole på de udmeldinger, der kommer fra ledelsen?

Svar	I ringe grad	Delvist	I høj grad	I meget høj grad
Antal	1	6	15	5
	3%	22%	55%	18%

TILLID MELLEML EDELSE OG MEDARBEJDERE II

Oplever du, at ledelsen har tillid til, at medarbejderne gør et godt stykke arbejde?

Svar	I ringe grad	Delvist	I høj grad	I meget høj grad
Antal	1	5	16	5

3%

18%

59%

18%

TRYGHED I ANSÆTTELSEN

Føler du dig tryk i din ansættelse?

Svar	Delvist	I høj grad	I meget høj grad
Antal	4	12	11
	14%	44%	40%

KRÆNKENDE ADFÆRD

Har du i de sidste 12 måneder selv været udsat for CHIKANE eller MOBNING?

FRA EN LEDER

Svar	Ja, af og til	Nej
Antal	1	26
	3%	96%

FRA EN KOLLEGA

Svar	Ja, af og til	Nej
Antal	1	26
	3%	96%

FRA ELEVER

Svar	Ja, af og til	Nej
Antal	2	25
	7%	92%

FRA FORÆLDRE

Svar	Ja, af og til	Nej
Antal	2	25
	7%	92%

GENEREL TILFREDSHED MED DIT ARBEJDE OG ARBEJDSPLADS

Hvor tilfreds er du, alt i alt, med følgende områder?

DIT JOB SOM HELHED, ALT TAGET I BETRAGTNING

Svar	Utilfreds	Tilfreds	Meget tilfreds
Antal	1	15	11
	3%	55%	40%

MÅDEN, DINE EVNER BRUGES PÅ

Svar	Utilfreds	Tilfreds	Meget tilfreds
Antal	2	17	8
	7%	62%	29%

MÅDEN, DIN AFDELING/ARBEJDSOMRÅDE LEDES PÅ

Svar	Utilfreds	Tilfreds	Meget tilfreds
Antal	2	18	7
	7%	66%	25%

DIT FYSISKE ARBEJDSMILJØ

Svar	Tilfreds	Meget tilfreds
Antal	16	11
	59%	40%

DIT PSYKISKE ARBEJDSMILJØ

Svar	Utilfreds	Tilfreds	Meget tilfreds
Antal	4	14	9
	14%	51%	33%

KOMMENTARER VEDRØRENDE PSYKISK ARBEJDSMILJØ

- Udmeldinger om ændrede arbejdsforhold der kun delvist er fulgt til dørs har skabt en øget usikkerhed/mistrivsel hos medarbejderne over det sidste 1½ års tid. Dertil er der mange ændringer med kort frist, der

gør det vanskeligt, at udføre et tilfredsstillende stykke arbejde, hvilket har betydelig indflydelse på mit psykiske arbejdsmiljø og stemningen blandt kollegaerne.

- Konstant meget højt tempo, tit stressende dagligdag pga. mange aktiviteter for både ansatte og elever. Mange små arbejdsopgaver tilgår, så man har ofte meget at nå. Ændringer i kalenderen går det svært at skabe "flow". Der planlægges med kort varsel. Savner fordybelse.

- Mindre medbestemmelse En del ændringer i arbejdsplanen/kalender

- Synes, det kan virke stressende at få at vide, at vi lærere skal være mere til stede på vores arbejdsplads i kommende skoleår, og at vi får for meget tid til forberedelse. I min verden er mindre forberedelse lig med dårlige undervisning, færre rettede elevbesvarelser og dermed dårligere udbytte for alle.

- Medarbejdere og ledere er altid flinke og imødekommende, men syntes ikke jeg får plads/tid/ramme til at min undervisning kan ramme det niveau jeg gerne vil

Mener du, at dit EGET sygefravær i de sidste 12 måneder kan skyldes nedenstående faktorer?

UBEKVEMME ARBEJDSSTILLINGER OG BEVÆGELSER

Svar	Ubesvaret	Nej, slet ikke
Antal	8	19
	29%	70%

ENSIDIGT, GENTAGET ARBEJDE

Svar	Ubesvaret	Ja, men kun lidt	Nej, slet ikke
Antal	8	1	18
	29%	3%	66%

EN ARBEJDSULYKKE ELLER ARBEJDSSKADE

Svar	Ubesvaret	Ja, helt sikkert	Ja, men kun lidt	Nej, slet ikke
Antal	8	1	1	17
	29%	3%	3%	62%

INDEKLIMA (KULDE, TRÆK, VARMEGENER MV.)

Svar	Ubesvaret	Ja, til en vis grad	Ja, men kun lidt	Nej, slet ikke	Ved ikke
Antal	8	1	1	16	1
	29%	3%	3%	59%	3%

RINGE INDFLYDELSE PÅ EGET JOB

ARBEJDSPLADSVURDERING 2016

KORTLÆGNING AF DE VÆSENTLIGSTE ARBEJDSMILJØFORHOLD

Svar Antal	Ubesvaret 8 29%	Ja, men kun lidt 4 14%	Nej, slet ikke 15 55%
---------------	-----------------------	------------------------------	-----------------------------

JOBUSIKKERHED

Svar Antal	Ubesvaret 8 29%	Nej, slet ikke 19 70%
---------------	-----------------------	-----------------------------

MANGLENDE UDVIKLINGSMULIGHEDER

Svar Antal	Ubesvaret 8 29%	Ja, til en vis grad 1 3%	Nej, slet ikke 18 66%
---------------	-----------------------	--------------------------------	-----------------------------

RINGE KOLLEGIAL STØTTE OG FEEDBACK

Svar Antal	Ubesvaret 8 29%	Ja, men kun lidt 2 7%	Nej, slet ikke 17 62%
---------------	-----------------------	-----------------------------	-----------------------------

STOR ARBEJDSMÆNGDE OG/ELLER TIDSPRES

Svar Antal	Ubesvaret 8 29%	Ja, til en vis grad 4 14%	Ja, men kun lidt 3 11%	Nej, slet ikke 11 40%	Ved ikke 1 3%
---------------	-----------------------	---------------------------------	------------------------------	-----------------------------	---------------------

ARBEJDSRELATERET STRESS

Svar Antal	Ubesvaret 8 29%	Ja, til en vis grad 4 14%	Ja, men kun lidt 1 3%	Nej, slet ikke 13 48%	Ved ikke 1 3%
---------------	-----------------------	---------------------------------	-----------------------------	-----------------------------	---------------------

KONFLIKTER ELLER MOBNING PÅ ARBEJDSPLADSEN

Svar Antal	Ubesvaret 8 29%	Nej, slet ikke 19 70%
---------------	-----------------------	-----------------------------

LAV MOTIVATION TIL AT GÅ PÅ ARBEJDE

Svar	Ubesvaret	Ja, men kun lidt	Nej, slet ikke
Antal	8	1	18
	29%	3%	66%

KOMMENTARER VEDRØRENDE SYGEFRAVÆR

- Influenza-tur som de fleste andre kollegaer og elever havde på vores skole
- Den kausale sammenhæng mellem sygdom og arbejdspress kan være svært gennemskuelig. Sygdom er oftest opstået i forlængelse af intense arbejdsperioder, men samtidig også hvor der har været øget elevfravær pga. sygdom...
- Se boksen med besvarelse om psykisk arbejdsmiljø.
- Operation for lyskebrok kan ikke relateres til skolens arbejdsmiljø.
- Sygdom pga. Forkølelse/ Influenza
- En for stor forskel i forventningsafstemningen mellem skole og jeg selv, i forhold til hvad der sker på skolen, har kæmpe indflydelse på stress følelsen. Den usikre og de mange ændringer i kalender og skema på virker også. Min krop har simpelthen svært ved at komme sig og det har haft en konsekvens i form af sygedage.

DIT HELBRED I ALMINDELIGHED

Hvordan vil du bedømme dit nuværende fysiske helbred og psykiske velbefindende?

FYSISKE HELBRED

Svar	Mindre godt	Middel	Godt	Meget godt
Antal	2	2	10	13
	7%	7%	37%	48%

PSYKISKE VELBEFINDENDE

Svar	Middel	Godt	Meget godt
Antal	5	14	8
	18%	51%	29%

SYMPTOMER DE SIDSTE 4 UGER

Hvor meget af tiden de sidste 4 uger har du været besværet af følgende?

FØLT DIG UDKØRT

Svar	Det meste af tiden	Noget af tiden	Lidt af tiden	På intet tidspunkt
Antal	1	8	12	6
	3%	29%	44%	22%

SØVNBESVÆR

Svar	Hele tiden	Det meste af tiden	Noget af tiden	Lidt af tiden	På intet tidspunkt
Antal	1	2	2	11	11
	3%	7%	7%	40%	40%

HOVEDPINE

Svar	Noget af tiden	Lidt af tiden	På intet tidspunkt
Antal	5	6	16
	18%	22%	59%

SMERTER I RYG, NAKKE ELLER SKULDER

Svar	Hele tiden	Det meste af tiden	Noget af tiden	Lidt af tiden	På intet tidspunkt
Antal	1	1	8	5	12
	3%	3%	29%	18%	44%

SMERTER ANDRE STEDER I KROPPEN

Svar	Hele tiden	Det meste af tiden	Noget af tiden	Lidt af tiden	På intet tidspunkt
Antal	1	1	1	10	14
	3%	3%	3%	37%	51%

STRESS

På en skala fra 1-5, i hvor stort omfang opfatter du generelt stress som et problem for dig?

STRESS

Svar	2 - Det meste af tiden	3 - Noget af tiden	4 - Lidt af tiden	5 - På intet tidspunkt
Antal	2	5	14	6
	7%	18%	51%	22%

AFSLUTTENDE KOMMENTARER

- Udvidelse af elevtal, manglende kendskab til alle elever, ikke at kunne huske alle elevnavne, uro og larm i spisesal kan stresse. Varsling af mere tilstedeværelse på jobbet holdt op mod dags- og weekendvagter, kan ligeledes være stressende.

- Jeg har en travl hverdag ved siden af skolen også, men det skal siges at i mine besvarelser har jeg virkelig prøvet at fokusere på skolens indflydelse og problemer.